



Проект „Предоставяне на услуги за по-добро бъдеще на децата в община Айтос“
договор BG05SFPR002-2.003-0144-C01 процедура BG05SFPR002-2.003 „Бъдеще за децата“
финансирана от Европейски социален фонд плюс,
програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027

О Б Я В А

за конкурс на персонал по проект

„Предоставяне на услуги за по-добро бъдеще на децата в община Айтос“

Във връзка с изпълнение на проект BG05SFPR002-2.003-0144-C01 „Предоставяне на услуги за по-добро бъдеще на децата в община Айтос“, съгласно договор за безвъзмездна финансова помощ по процедура BG05SFPR002-2.003 „Бъдеще за децата“ финансирана от Европейски социален фонд плюс, по програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027

ОБЯВЯВА КОНКУРС

за заемане на следните длъжности по проект „Предоставяне на услуги за по-добро бъдеще на децата в община Айтос“

1. Психолог
2. Социален работник
3. Логопед
4. Медицинска сестра
5. Акушерка
6. Социален педагог
7. Шофьор



Съфинансирано от
Европейския съюз



ПСИХОЛОГ

Ще взема участие в трите дейности предвидените в СЦ 3 по проект „Предоставяне на услуги за по-добро бъдеще на децата в община Айтос“ - 1. Услуги за ранно детско развитие; 2. Патронажна грижа за деца от 0 до 3 г.; 3. Предоставяне на превантивни и подкрепящи услуги в общността за деца и младежи до завършването на средно образование. Психологът ще предоставя подкрепа на целевите групи, като основно ще работи при предоставяне на услуги за ранно детско развитие и в по-малка степен за превантивни и подкрепящи услуги в общността за деца и младежи, при необходимост в патронажната грижа. Ще участва в извършване на скрининг и консултации. Ще участва в разработване и съгласуване на индивидуални планове за работа с деца. При необходимост ще провежда групи за консултация и подкрепа на родители относно психичното развитие на децата им. Ще изпълнява и други задачи възложени от ръководителя на центъра, свързани с изпълнение на длъжността.

Психологът ще бъде назначен на почасов трудов договор за 80 часа на месец за срок 24 месеца.

МИНИМАЛНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА:

1. Образование - завършена образователна степен бакалавър/магистър с професионално направление „Психология“;
2. Минимален професионален опит – не се изисква. Наличието на опит в сферата на хуманитарните дейности, здравеопазването, социална работа и/или услуги е предимство, също така практически опит в работа с деца и семейства от сходни дейности по проекти и програми.
3. Да е дееспособно лице
4. Да не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер и да не е лишено по съдебен ред от правото да заема съответното длъжност

СПЕЦИФИЧНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНАТА ДЛЪЖНОСТ

1. Компютърна компетентност - умения за работа с Word, Excel, Internet
2. Познания на нормативната уредба в областта на социалните услуги, закрилата на детето, предучилищното и училищното образование
3. Да притежават хуманно отношение, търпение и съпричастност към проблемите на потребителите. Да притежава организационни и комуникативни умения, умения за работа в екип, дискретност, отговорност, лоялност и мотивация за работа с деца в риск и техните семейства
4. Опит при изпълнение на проекти – предимство.





СОЦИАЛЕН РАБОТНИК

Ще участва в предоставянето на предвидените специфични цели по проект „Предоставяне на услуги за по-добро бъдеще на децата в община Айтос“. Социалният работник ще участва в: Идентифициране на потребители на услугите/дейностите по проекта, включително чрез работа на терен и посещения в домовете; Проучване и анализ на индивидуалните потребности на потребителите и насочване към подходящите за тях услуги; Предоставяне на информация, консултиране, насочване към услуги, мерки за предотвратяване на отпадането от училище, улесняване на достъпа до здравни, образователни, социални услуги, превенция на ранните бракове, семейно планиране и превенция на разделянето на семейства. Оказване на методическа подкрепа на медиаторите, включени в дейностите, в които участват. Насочване на деца и семейства към други услуги при нужда; Разработване на програми и обучителни материали; Провеждане на групова и индивидуална консултативна работа; Участие при организирането и провеждането на мобилната работа в рамките на дейностите, в които участва; Създаване и поддържане на база данни относно потребителите по отделните дейности, в които участва; Организиране и участие в периодични срещи с останалите специалисти, включени в дейностите по проекта, с цел съвместна работа, подобряване на прилаганите методи и други; Участие в подготовката и провеждането на дейности за популяризиране и обсъждане на услугите по проекта. Ще изпълнява и други задачи възложени от ръководителя на центъра, свързани с изпълнение на длъжността.

Длъжността се заема по трудово правоотношение за срок 24 месеца с пълна заетост (8 часа на ден).

МИНИМАЛНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА:

1. Образование – завършена образователна степен бакалавър/магистър с професионално направление социални дейности или друго направление със социална насоченост, педагогически, икономически специалности или други специалности;
2. Минимален професионален опит – не се изисква. Наличието на опит в сферата на хуманитарните дейности, здравеопазването, социална работа и/или услуги е предимство, също така практически опит в работа с деца и семейства от сходни дейности по проекти и програми.
3. Да е дееспособно лице
4. Да не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер и да не е лишено по съдебен ред от правото да заема съответното длъжност.

СПЕЦИФИЧНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНАТА ДЛЪЖНОСТ

1. Компютърна компетентност - умения за работа с Word, Excel, Internet
2. Познания на нормативната уредба в областта на социалните услуги, закрилата на детето, предучилищното и училищното образование





3. Да притежават лични качества и умения, които включват – способност за планиране и организиране на дейността, умения за самостоятелна работа и работа в екип, аналитични умения и способност за адекватно и бързо решаване на проблеми, комуникативни умения и мотивация за работа с деца в риск и техните семейства, отговорност, креативност и възможност за бърза адаптация.
4. Познаване на социалните и здравни проблеми на местните общности.
5. Опит при изпълнение на проекти – предимство

ЛОГОПЕД

Ще предоставя подкрепа на целевите групи, като основно ще работи при предоставяне на услуги за ранно детско развитие. Логопедът ще проучва и анализира индивидуалните потребности на децата и техните родители, и ще ги насочва към подходящите за тях дейности от предоставената услуга, включително и чрез работа на терен, и посещения в домовете им. Ще изследва говорното развитие на децата насочени към услугата, като необходимите изследвания се провеждат използвайки формални и неформални методи на изследване на деца. Ще информира родители и специалисти относно особеностите на комуникационното развитие на децата и ще подпомага семействата за осигуряване на достъп до информация и ресурси за подпомагане на говорното развитие на децата им. Ще участва в разработване и съгласуване на индивидуални планове за работа с деца. Регулярно ще посещава домовете на децата съгласно индивидуалния им план. Ще разработва и прилага подходящи планове за логопедични намеси, които са фокусирани върху децата. Ще провежда дейности за развитие на комуникационните умения на децата за успешната им интеграция в различна среда. Ще направлява говорните упражнения в домашна среда. При необходимост ще провежда групи за консултация и подкрепа на родители относно говорното развитие на децата им. Ще изпълнява и други задачи възложени от ръководителя на центъра, свързани с изпълнение на длъжността.

Логопедът ще бъде назначен на почасов трудов договор за 40 часа на месец за срок 24 месеца

МИНИМАЛНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА:

1. Образование – завършено висше образование, специалност „Логопедия“, „Специална педагогика /логопедия / или „Дефектология“
2. Минимален професионален опит – не се изисква. Наличието на опит в сферата на хуманитарните дейности, здравеопазването, социална работа и/или услуги е предимство, също така практически опит в работа с деца и семейства от сходни дейности по проекти и програми.
3. Да е дееспособно лице





4. Да не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер и да не е лишено по съдебен ред от правото да заема съответното длъжност.

СПЕЦИФИЧНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНАТА ДЛЪЖНОСТ:

1. Компютърна компетентност – умения за работа с Word, Excel, Internet – предимство.
2. Познания на нормативната уредба в областта на социалните услуги, закрилата на детето, предучилищното и училищното образование.
3. Да притежава личностни качества и умения, които включват – комуникативни и социални умения; умения за работа в екип; отговорност и мотивация за работа с деца в риск и техните семейства.
5. Опит при изпълнение на проекти – предимство.

МЕДИЦИНСКА СЕСТРА

Ще взема участие основно по предоставяне на патронажна грижа, но при нужда ще осигурява подкрепа и за услугите за ранно детско развитие в СЦ 3 по проект „Предоставяне на услуги за по-добро бъдеще на децата в община Айтос“. Ще участва при провеждането на информационни кампании и реализирането на инициативи за здравна профилактика и превенция, информираност за здравното обслужване на гражданите и промотиране ползата от имунизации и скрининг на заболяванията и безопасно сексуално поведение. Ще организира и провежда консултации в подкрепа на бъдещи родители, на родители с бебета и деца на здравна тематика, включително и чрез работа на терен и предоставяне на разработени по проекта обучителни и информационни материали. Взаимодействие с екипите предоставящи мобилни услуги по превенция и подкрепа, насочени към децата и семейства в уязвимо положение. Подкрепа в работата на трудни за обхващане деца и семейства, установяване на техните специфични уязвимости и предприемане на мерки за тяхното преодоляване. Работа с общността, с цел информиране и подпомагане за получаване на достъп до здравни услуги. Участие в организиране на здравни профилактични мероприятия и мероприятия за повишаване на здравната култура. Ще изпълнява и други задачи възложени от ръководителя на центъра, свързани с изпълнение на длъжността.

Медицинската сестра ще бъде назначена на почасов трудов договор за 80 часа на месец за срок 24 месеца.

МИНИМАЛНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА:

1. Образование – завършено висше образование, образователна степен професионален бакалавър или средно специално медицинско образование – медицинска сестра/фелдшер;
2. Минимален професионален опит – не се изисква. Наличието на опит в сферата на хуманитарните дейности, здравеопазването, социална работа и/или услуги е предимство,





също така практически опит в работа с деца и семейства от сходни дейности по проекти и програми.

3. Да е дееспособно лице

4. . Да не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер и да не е лишено по съдебен ред от правото да заема съответното длъжност.

СПЕЦИФИЧНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНАТА ДЛЪЖНОСТ:

1.Компютърна компетентност – умения за работа с Word, Excel, Internet.

2.Да познават нормативната уредба в областта на здравната грижа за деца / Закон за здравето, Закон за закрила на детето

3.Да познават местните уязвими общности в община Айтос ,техните културни особености и традиции при отглеждане на деца

4.Да притежават личностни качества и умения ,които включват комуникативни и социални умения ,умения за работа в екип ,отговорност за опазване живота и здравето на децата ,самоконтрол ,организираност ,инициативност и мотивация за работа с деца в риск

5. Опит при изпълнение на проекти – предимство

АКУШЕРКА

Ще работи основно по предоставяне на патронажна грижа, като при нужда ще осигурява подкрепа и за услугите за ранно детско развитие по проект „Предоставяне на услуги за по-добро бъдеще на децата в община Айтос“. Акушерката ще оказва методическа подкрепа на медиатора и медицинската сестра включени в консултативните дейности, в които участва. Ще съдейства при разработване на програми и учебни материали за провеждане на групово и индивидуална работа с бъдещи родители и родители на малки деца на здравна тематика, включително и чрез работа на терен, посещения в домовете и предоставяне на разработени по проекта учебни и информационни материали. Ще съдейства при мотивиране за участие в проектните дейности съвместно с медиатор и социален работник. Ще участва при организирането и провеждането на мобилната работа, както и в периодичните срещи с останалите специалисти, включени в дейностите по проекта с цел съвместна работа и подобряване на прилаганите методи. При извършване на домашни посещения ще предоставя информация, практически съвети и консултации за опазване на здравето и насърчаване развитието на малките деца. Ще изпълнява и други задачи възложени от ръководителя на центъра, свързани с изпълнение на длъжността.

Акушерката ще бъде назначена на почасов трудов договор за 80 часа на месец за срок 24 месеца.





МИНИМАЛНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА:

1. Висше образование - завършена образователна степен професионален бакалавър или средно – специално медицинско образование – акушерка;
2. Минимален професионален опит – не се изисква. Наличието на опит в сферата на хуманитарните дейности, здравеопазването, социална работа и/или услуги е предимство, също така практически опит в работа с деца и семейства от сходни дейности по проекти и програми.
3. Да е дееспособно лице
4. Да не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер и да не е лишено по съдебен ред от правото да заема съответното длъжност.

СПЕЦИФИЧНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНАТА ДЛЪЖНОСТ:

1. Компютърна компетентност – умения за работа с Word, Excel, Internet.
2. Да познава нормативната уредба в областта на здравната грижа за деца / Закон за здравето, Закон за закрила на детето/.
3. Да познават местните уязвими общности в община Айтос, техните културни особености и традиции при отглеждане на деца.
4. Да притежава личностни качества и умения, които включват комуникативни и социални умения, умения за работа в екип, отговорност за опазване живота и здравето на децата, самоконтрол, организираност, инициативност и мотивация за работа с деца в риск.
5. Опит при изпълнение на проекти – предимство

СОЦИАЛЕН ПЕДАГОГ

Ще бъде ангажиран основно с превантивни и подкрепящи услуги в общността за деца и младежи по проект „Предоставяне на услуги за по-добро бъдеще на децата в община Айтос“. Социалният педагог ще извършва дейност по превенция на асоциалното поведение и отпадането от училище на потребителите чрез научни методи и средства с цел включването им в процеса на адаптация, социализация, преодоляване на социалната изолация и интеграция. Ще подпомага процеса по овладяване на основни практически умения и навици на децата със специфични особености в зависимост от възрастта им. Ще осъществява индивидуална и групов педагогическа работа, насочена към подобряване на познанията и уменията в отделните образователни направления. Ще участва в изготвянето на планове за подкрепа на потребителите на социалната услуга. Ще съветва учениците с цел да им се помогне да преодолеят лични, социални или поведенчески проблеми, които се отразяват на тяхното образование. Ще изпълнява и други задачи възложени от ръководителя на центъра, свързани с изпълнение на длъжността.





Социалният педагог ще бъде назначен на почасов трудов договор за 80 часа на месец за срок 24 месеца

МИНИМАЛНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА:

1. Висше образование – завършена професионална степен бакалавър, специалност „Социални дейности“ „Социална педагогика“, „Специална педагогика“, „Начална и предучилищна педагогика“ или други специалности със социална насоченост.
2. Минимален професионален опит – не се изисква. Наличието на опит в сферата на хуманитарните дейности, здравеопазването, социална работа и/или услуги е предимство, също така практически опит в работа с деца и семейства от сходни дейности по проекти и програми.
3. Да е дееспособно лице.
4. Да не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер и да не е лишено по съдебен ред от правото да заема съответното длъжност.

СПЕЦИФИЧНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНАТА ДЛЪЖНОСТ:

1. Компютърна компетентност – умения за работа с Word, Excel, Internet.
2. Да познава нормативната уредба в областта на социалните услуги за деца и семейства, предучилищното и училищното образование.
3. Да притежава знания, умения, компетенции, методики от социално-педагогическата интервенция за обучение и възпитание, за работа с деца и рискови групи. Да притежава професионални знания, умения и компетенции в областта на социалните и педагогическите дейности, които ще способстват за адекватни решения в условията на социални и технологични промени.
4. Да притежават личностни качества и умения, които включват – комуникативни и социални умения; умения за работа в екип; инициативност, толерантност, отговорност и мотивация за работа с деца в риск и техните семейства.
5. Опит при изпълнение на проекти – предимство

ШОФЬОР

Основната дейност на шофьора ще бъде обезпечаване на предвидените дейности, които няма да се реализират на територията на центъра, както и за предоставяне на мобилни услуги по проект „Предоставяне на услуги за по-добро бъдеще на децата в община Айтос“. Ще осигурява безопасен транспорт на екипа от специалисти и екипа за организация и управление на проекта, за работа на терен. Негова отговорност ще е и обслужването и поддържане в изправност на предоставеното му МПС за изпълнение на работните ангажименти. Ще





изпълнява и други задачи възложени от ръководителя на центъра, свързани с изпълнение на длъжността.

Шофьорът ще бъде назначен на почасов трудов договор за 40 часа на месец през първите 12 месеца, и за 60 часа на месец през следващите 12 месеца – общо за срок от 24 месеца

МИНИМАЛНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА:

- 1.Завършено средно образование
2. Свидетелство за управление на МПС – категория В
3. Да е дееспособно лице
4. Да не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер и да не е лишено по съдебен ред от правото да заема съответното длъжност.

СПЕЦИФИЧНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНАТА ДЛЪЖНОСТ:

- 1.Да притежава комуникативни умения и умения за работа в екип.
- 2.Опит по сходни проекти ще се счита за предимство.

I.НАЧИН НА ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРСА:

Конкурсът за заемане на длъжностите ще се проведе на два етапа: подбор по документни и интервю.

Обявата и образците на документи ще се публикуват и на интернет страницата на Община Айтос.

Списък с допуснатите и недопуснатите кандидати ще бъде обявен на Информационното табло в сградата на Община Айтос до 23.02.2024г. и на сайта на община Айтос.

Информацията за деня и часа за провеждане на интервю с допуснатите кандидати ще бъде обявена на Информационното табло на Община Айтос и по телефон, на телефонен номер, който са посочили в документите си. Интервюто ще се проведе на 26.02.2024г., като за мястото и часа ще бъдат допълнително уведомени.

II. НЕОБХОДИМИ ДОКУМЕНТИ ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ:

- Заявление – образец (*Приложение № 1;*)
- Документ за самоличност (*копие*);
- Автобиография;
- Копие от документ за завършено образование;





- За кандидати, завършили обучителен курс по сходни програми/проекти - копие на удостоверение/сертификат (или декларация - свободен текст, с описание на завършения обучителен курс, придружена с копие на трудова книжка удостоверяващ професионалния опит по сходни програми/проекти);
- Декларация - образец 1;
- Декларация - образец 2;
- Копие на трудова книжка или друг документ за доказване на стаж по специалността.

III. МЯСТО И СРОК ЗА ПОДАВАНЕ НА ДОКУМЕНТИТЕ:

Документи за кандидатстване по проект „Предоставяне на услуги за по-добро бъдеще на децата в община Айтос“, ще се приемат от 15.01.2024г. до 16.02.2024г./вкл./ в Община Айтос, ул. „Цар Освободител“ № 3 – информационен център в затворен плик.

IV. УСЛОВИЯ ЗА ДОПУСТИМОСТ:

- 1) До разглеждане ще бъдат допуснати само подадените в срок заявления, които са попълнени по приложените образци и към тях са приложени необходимите документи;
- 2) До интервю да бъдат допуснати кандидатите, които отговарят на минималните изисквания за заемане на длъжността.

Списъците и всички съобщения, свързани с провеждането на конкурса да бъдат обявени на информационното табло в Община Айтос и на сайта на община Айтос

За допълнителна информация – тел. 0558/2-86-37; 0558/2-26-70

