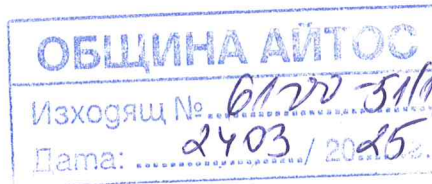




ОБЩИНА АЙТОС

ОБЩИНСКА АДМИНИСТРАЦИЯ

ДО
АТАНАС МАРИНОВ МАРИНОВ
ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИК
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ ГРАД АЙТОС



ЧРЕЗ
КРАСИМИР НЕДКОВ ЕНЧЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
ГРАД АЙТОС

ОТГОВОР

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МАРИНОВ,

Във връзка с отправено от Вас питане, заведено под вх. № Обс-80/18.03.2025г., Ви уведомявам за следното:

1. За да Ви бъде предоставена исканата информация тя следва да е налична, а това означава да бъдат обработени лични данни на съответните лица, в това число и чувствителна информация по смисъла на Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на личните данни, придобил гражданственост като „Регламент за защита на личните данни“ или с абривиатурата GDPR.

С оглед изложеното по-горе, следва да имате предвид, че Община Айтос не събира и не обработва информация за назначените на работа служители дали са придобили и/или евентуално упражнили, едно свое право, което е гарантирано от Конституцията и законите на Република България.

Община Айтос разполага с информация за свои служители, които са придобили право на пенсия (някоя от предвидените в Кодекса за социално осигуряване пенсии), когато такава информация ѝ е била предоставена от служителите доброволно или когато я е узнала в процеса на комуникация с други държавни и/или общински органи и институции, но не разполага с право да разпространява лична информация, още повече чувствителна такава, без изричното писмено съгласие на съответното лице. Случаите, в които може да се предостави лична информация, в това число чувствителна такава, без да е налице предварително взето писмено съгласие на лицето, за което се отнася, са изрично и изчерпателно посочени в съответните нормативни актове. Отправеното от Вас искане не попада сред изброените изключения.

2.Моля, да имате предвид и че правото на труд е конституционно гарантирано право, закрепено в нормата на чл.48, ал.1 от Конституцията на Република България, която гласи – „Гражданите имат право на труд. Държавата се грижи за създаване на условия за осъществяване на това право.“.

Относно този принцип – на право на труд, е имал възможност да се произнесе и Конституционния съд на Република България. Това е сторено с Решение № 3 от 7 март 2019 г. по конституционно дело № 16 от 2018 г. Конституционният съд, в което изрично е подчертано, че правото на труд е конституционно гарантирано и е недопустимо да се ограничава, в това число и със законодателни промени.

В тази насока, Ви моля да съобразите и мнението на проф. д-р на юрид.н. Васил Мръчков, което той е изложил в нарочно писмено становище до Конституционния съд на Република България по цитираното конституционно дело, според което „Недопустимо е за демократичната, правовата и социалната държава да превръщат упражняването на конституционното право на пенсия в източник на ограничения, забрани и изобицо – на негативни последици. Това демотивира гражданите законосъобразно да упражняват конституционните си права, подкопова тяхната правна сигурност и доверие в държавата и уронва престижа на правовата държава (р.№ 10 от 13 септември 2012 г. по к.д. № 15 от 2011 г.“.

3.На следващо място Ви моля да съобразите и че в Република България е приет и действа Закон за защита от дискриминация. Съгласно чл.1 от закона, той „... урежда защитата срещу всички форми на дискриминация и съдейства за нейното предотвратяване.“. Съответно, в чл.4, ал.1 е посочено, че е „Забранена е всяка пряка или непряка дискриминация, основана на пол, раса, народност, етническа принадлежност, човешки геном, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, увреждане, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние или на всякакви други признаци, установени в закон или в международен договор, по който Република България е страна.“.

Вашето очакване, а очевидно и вътрешно убеждение е, че следва да бъдат освободени от работа служителите, които са в пенсионна възраст или са придобили право на пенсия, респективно при обявени конкурси за наемане на работа да не бъдат допускани или наемани на работа. Моля, да съобразите, че ако това е Вашето очакване и/или разбиране, то очевидно е дискриминационно и противоконституционно, по изложените по-горе мотиви.

4.Накрая, но не на последно място, няма как да бъде удовлетворено Вашето искане за предоставяне на поименен списък с имена и длъжности. От една страна, заради изложените по-горе мотиви, а от друга, защото касае предоставяне на лични данни, които Община Айтос няма право да разпространява, дори да ги има събрани и обработени.

ВАСИЛ ЕДРЕВ

КМЕТ НА ОБЩИНА АЙТОС

