За становище
от ПО. ОбС Айтос

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
АЙТОС

гр. Айтос 8500
ул. „Цар Освободител” № 3
ПРЕДСЕДАТЕЛ
Тел/Факс: (0558) 2-21-66
E-mail: obs.aitos@abv.bg

№ ОбС-62 / 13.03.2026 г.

ДО
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
АЙТОС

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

От Красимир Енчев - Председател на Общински съвет Айтос

Относно: Отчет за дейността на Общинско търговско дружество „Многопрофилна болница за активно лечение - Айтос” ЕООД, гр. Айтос за 2025 г.

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

В Общински съвет Айтос, в съответствие на чл.17 от Наредбата за реда и условията за упражняване правата на Община Айтос в търговски дружества с общинско участие в капитала, в граждански дружества и за сключването на договори за съвместна дейност, е внесен годишен отчет за дейността на Общинско търговско дружество „Многопрофилна болница за активно лечение - Айтос” ЕООД, гр.Айтос за 2025 г.

След запознаването Ви с приложения отчет на дружеството, в качеството си на едноличен собственик на капитала, предлагам да приемем следния **проект за решение:**

На основание чл.21, ал.1, т.23 от ЗМСМА, във връзка с чл.10, ал.1, т.17 от Наредбата за реда и условията за упражняване правата на Община Айтос в търговски дружества с общинско участие в капитала, в граждански дружества и за сключването на договори за съвместна дейност, Общински съвет Айтос

ПРИЕМА годишен финансов отчет на Общинско търговско дружество „Многопрофилна болница за активно лечение - Айтос” ЕООД, гр.Айтос за 2025 г.

Приложение: Отчет за дейността на дружеството с вх.№ОбС-59/11.03.2026 г.

Общински съвет Айтос Председател

КРАСИМИР ЕНЧЕВ
Председател на Общински съвет Айтос

„МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ – АЙТОС” ЕООД гр.АЙТОС

ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

НА

„МБАЛ –АЙТОС ‘’ ЕООД гр. АЙТОС

ЗА 2025 г.

УПРАВИТЕЛ:
/ЗЛАТИНА ИВАНОВА/

Годишният доклад за дейността на „МБАЛ-Айтос“ ЕООД за 2025г. има за цел да предостави пред собственика на дружеството, както и пред всички заинтересовани лица, фирми и организации, информация за изпълнението на медико-статистическите показатели и финансово-икономическото състояние на дружеството през изминалата календарна година. Да подчертае тенденциите, перспективите, както и проблемите за разрешаване в краткосрочен и дългосрочен период, стоящи на дневен ред пред ръководството на Общинското дружество „МБАЛ-Айтос“ ЕООД и неговия собственик – Община Айтос.

Предмет на дейност на общинското еднолично търговско дружество с ограничена отговорност „МБАЛ-Айтос“ ЕООД съгласно разрешение за осъществяване на лечебна дейност № МБ-91 / 27.07.2017 г. издадено от Министерство на здравеопазването е: Осъществяване на болнична медицинска помощ, търговски сделки за нуждите на осъществяваната медицинска дейност и обслужване на пациентите, както и други разрешени от закона дейности.

Лечебното заведение обслужва населението на общините Айтос и Руен над сто години, а Инфекциозно отделение обслужва и населението на общ. Карнобат и общ. Сунгурларе т.е. общо население около 90 хил. души.

МЕДИКО-СТАТИСТИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛИ И АНАЛИЗ НА ЛЕЧЕБНАТА ДЕЙНОСТ НА „МБАЛ-АЙТОС” ЕООД ЗА 2025г.

Към края на 2025 МБАЛ-Айтос отчита задържане на еднаква по натовареност дейност.

Показателят “използваемост на леглата в дни” през 2025г е 184 дни, което означава, че при среден брой легла 63 те са били заети на 50%. В сравнение с 2024г. използваемостта на легловия фонд в МБАЛ-Айтос се запазва на 50%. Всички отделения обслужват болни с около 50% натовареност, дължащо се на това, че все още сме ограничени с определените бюджети от НЗОК, които продължават. През повечето месеци на годината имаме изработена над лимитна дейност, която остава незаплатена или изплатена в края на годината. С най-голяма натовареност са отново Вътрешно / с 54%/ и Неврологично отделение / с 54%/

Отделение	Ср. Бр. легла	Леглодни	Изпълнение в %	Прем. болни	Оборот на легла	Изписани	Умрели	Болн.лета л.	Среден престой
ВО-	25	4946	54	975	39	965	2	0,21	5
ДО	15	2551	46	476	32	472			5,3
НО	10	1975	54	476	47	473			4
ИО	12	2130	45	605	46	601	1	0,17	3,52
ОБЩО	63	11602	50	2546	40	2511	3	0,12	4,56

Оборотът на едно болнично легло през 2025 е 40, за сравнение в предходната година е бил 39.

Общо реализираните леглодни за цялото лечебно заведение са 11602- налице е отново увеличение на брой легло дни в сравнение с 2024г. с 300

МБАЛ-Айтос обслужва най- вече пациенти със социално значими заболявания – това са заболявания на мозъчно-съдовата система, сърдечно-съдовата и дихателна система. В структурата на болничната заболеваемост с най-голям относителен дял е отново обслужване на пациенти от мозъчно-съдова болест - 17%, хронична белодробна болест , бактериални чревни инфекции –15% от пациентите, При тези заболявания имаме увеличение с 3—4% в сравнение с 2024г. Следват пациенти с остър бронхиолит и пневмонии – 9% от пациентите, които запазват своят процент. При пациенти с пиелонефрит и със сърдечно-съдова недостатъчност – от 6% на 3% намаление в сравнение с предходната година.

Към края на 2025 г в сравнение с 2024 г през болницата са преминали с 95 болни повече, като съотношение е с 4% завишение в сравнение с предходната година. Изписани са 88 болни повече от 2024 г.

По КП са преминали 2473 болни – с 61 болни повече в сравнение с 2024г, като финансов приход от НЗОК разликата е – с 120 хл.лв. лв. повече в сравнение с 2024 г.

През 2025г през МБАЛ-Айтос са преминали пациенти почти 100% от Бургаска област, като 23% са от община Руен, 3% от община Бургас по 1% от Карнобат и Сунгурларе -основно за инфекциозно отделение, останалите пациенти са от община Айтос – 68% .

Преминали болни	2023г	2024г	2025г
Общо:	2315	2426	2514
-по клинични пътеки	2294	2410	2473
- срещу заплащане	3		2
- други преминали	15	16	39

През приемно-консултативните кабинети на „МБАЛ Айтос” ЕООД за 2025г са преминали общо 4056 пациенти, от които в същия ден са хоспитализирани 2465, Извършени са 1538 вторични прегледа за амбулаторно проследяване на дехоспитализирани пациенти.
В клиничната лаборатория на „МБАЛ Айтос” ЕООД гр. Айтос са извършени общо 37507 изследвания, касаещи 120 259 показателя.
През отделението по образна диагностика за 2025г са извършени общо 1617 рентгенови изследвания и 430 компютър томографии.
В Кабинета за функционална диагностика и неинвазивна диагностика на сърдечно-съдова система са извършени: спирометрия – 2982 бр. и 137 бр. ултразвук на сърце; 182 ехо графия на коремни органи; ЕМГ – 49 бр.

АНАЛИЗ НА ФИНАНСОВО-ИКОНОМИЧЕСКОТО СЪСТОЯНИЕ НА „МБАЛ-АЙТОС“ ЕООД ПРЕЗ 2025г.

1. МАТЕРИАЛНИ РЕСУРСИ

Водеща роля в управлението и развитието на МБАЛ Айтос ЕООД имат материалните ресурси.

„МБАЛ- Айтос” ЕООД гр. Айтос е регистрирано през 2000 г. като търговско дружество със 100 % общинско участие съгласно търговско решение № 2584 на БОС и основен капитал 494 хил. лв. На 23.04.2003 г. в търговския регистър при БОС / Решение от 23.04.2003 г./ е вписана промяна на размера на капитала до 513 860 лв. разпределени в 51 386 дяла по десет лева. До настоящия момент размера на капитала на търговското дружество е непроменен.

Към 31.12.2025 г. капитала на дружеството възлиза на 514 х.лв. Активите възлизат на 1 691 х.лв. разпределени по балансова стойност както следва: ДМА – 685 х.лв. в т.ч. земи – 66 х.лв., сгради – 309 х.лв., машини, съоръжения, оборудване, транспортни средства – 310 х.лв.; Текущи /краткотрайни/ активи – 999 х.лв. в т.ч. материални запаси – 58 х.лв.; вземания от клиенти – 304 х.лв., (от РЗОК), вземания от МЗ – 90 х.лв. (изравнителна субсидия по Наредба № 3 за медицинските дейности извън обхвата на задължителното здравно осигуряване), парични средства – 519 х.лв., разходи за бъдещи периоди 6 х.лв. Видно от посочените показатели, е че дружеството се стреми и успява да подържа една балансирана структура на своите активи в съотношение 41 % към 59 % на дълготрайни спрямо краткотрайни активи. Тенденция за повишаване на дяла на бързоликвидните краткотрайни (текущи) активи спрямо бавно ликвидните дълготрайни (нетекущи) активи.

2. ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ

Основните тенденции в осигуреността с финансови ресурси на „МБАЛ-Айтос“ ЕООД се определят на база годишните финансови отчети за изминалия период както и прогнозните за 2026 г.

2.1. Анализ на текущото финансово състояние на лечебното заведение:

Според договора между РЗОК Бургас и „МБАЛ Айтос“ ЕООД подписан на 18.10.2023г. и последните допълнителни споразумения към него заложените месечни лимити за дейност януари и февруари 2026г. възлизат на 135 х.евро месечно/намалени с около 10 хил.евро в сравнение с 2025г./. При равни други условия, тези лимити са изпълними, а в зимните месеци дори недостатъчни и ако не бъдат завишени през годината ще доведат до сериозни финансови затруднения за лечебното заведение. За следващите месеци на годината все още нямаме определен бюджет от НЗОК. , като очакваме той да е по висок сравнение с 2025г.

На 22.01.2026 г. бе подписан Договора с МЗ по Методиката за субсидиране на ЛЗ за болнична помощ, работещи в труднодостъпни и/или отдалечени райони на страната. В договора отново няма посочена сума на субсидията. В получено писмо от МЗ на 16.02.2026 г. ни уведомяват, че предвидения финансов ресурс за първите две тримесечия на годината е по 122 104 евро на тримесечие.

От изложеното по-горе, е видно, че за 2026 г. МБАЛ Айтос ЕООД няма пълна и точна информация за средствата с които може да разполага. В настоящата ситуация на липса на приет държавен бюджет за 2026 г. поскъпване на енергийните ресурси и военни конфликти е невъзможно да се предвидят нито тенденциите, нито месечните колебания в текущите разходи. Колебанията в пациенто-потока също са трудно прогнозируема величина. В предходните години през летните ваканционни месеци пациенто-потока е бил доста по-слаб от месеците с ПИК в заболеваемостта през есента и зимата. Не могат да се предвидят и евентуалните чисто административни ограничения и разпореждания, въвеждани със заповеди на Министъра на здравеопазването и Директора на РЗИ Бургас. В планирането на приходите и разходите трябва да се отбележат и увеличението на МРЗ прието от Правителството, както и непрекъснато повишаващите се разходи за издръжка. Трябва да отчетем и факта, че на 09.01.2026г. бе подписан нов КТД , в който бе договорено увеличение на заплатите на всички служители средно с 10%. С този акт отново бяха надвишени минималните нива на работни заплати по длъжности заложени в КТД в отрасъл здравеопазване за 2022г.

При средна месечна издръжка за 2025 г. от 392 х.лв. на месец, която е с почти 10 % по висока от тази през 2024 г. и средно месечен размер на приходите 383 х.лв. (с 1% месечно по-висок от 2024 г.)може да се направи заключение, че през финансовата 2026 г. МБАЛ Айтос ЕООД трудно ще успява да покрие разходите си с очакваните приходи въпреки непрекъснатото налагане на разумни икономии.

2.2 Анализ на финансово състояние.

Основните финансови показатели на „МБАЛ-Айтос“ ЕООД за период 2023 г. – 2025 г. са показани в следната таблица в лева:

	2023 г.	**2024 г.**	**2025 г.**
Приходи общо	**3 918 395**	**4 555 745**	**4 595 893**
в това число от:			
НЗОК	2 636 572	3 340 680	3 460 784
в т.ч. за доплащания мед.персонал	31 104	262 000	261 554
МЗ	942 196	928 822	941 634
Приходи по проект BG16RFOP001-9.001	194 852		
Агенция по заетостта	24 394	21 514	8 504
Община Айтос(ремонт на покрив ИО)		160 000	
Други приходи	88 471	101 729	184 971
Разходи общо:	**3 763 816**	**4 360 674**	**4 699 699**
в това число за:			
Заплати + СО	2 798873	3 341 121	3 855 602
в т.ч. за доплащания мед.персонал	31 104	262 000	261 554
Лекарства и консумативи	240 304	283 442	240 868
Ел.енергия	102 063	86 525	90 224
Храна за пациенти	65 145	85 800	97 501
Други разходи	557 431	563786	505 728
Финансов резултат след корп.данък	**133 358**	**175 031**	**- 103 806**
Задължения	**2023 г.**	**2024 г.**	**2025 г.**
Към доставчици	48 735	49 014	55 116
в т.ч. просрочени	0	0	0
Средна брутна работна заплата към 31-ви декември	**2023 г.**	**2024 г.**	**2025 г.**
	1 977.42	2 364.98	2 831.85

От таблицата се вижда значителното увеличение на разходите в сравнение с предходните две години. Разходите са с 339 х.лв. в повече от 2024 г. Увеличена е реализираната и заплатена от РЗОК дейност по клинични пътеки с 120 х.лв. Общите приходи се увеличават само с 40 х.лв. Разлика има и във постигнатия финансов резултат за последната година. За пръв път от 2017 г. лечебното заведение реализира счетоводна загуба в размер на 103 806 лева. Като причини за реализираната счетоводна загуба могат да се посочат няколко основни: Първо – неизплатена надлимитна дейност от страна на НЗОК за последното тримесечие на 2025 г. Второ - увеличения ръст на разходите за възнаграждения с цел задържане на медицинските специалисти и привличане на нови. Трето – големия размер на неползвани платени годишни отпуски на всички лекари, които се начисляват като разход за годината за която се отнасят, тъй като болницата работи с минимален брой лекари за всяко отделение. Четвърто - намалената с постановление на Министерския съвет/април 2025г./ за изпълнение на държавния бюджет за 2025г. потребителска такса за ден болничен престой от 5.80 лева на 1.00 лев на ден. Пето – недофинансирането на клиничните пътеки, по които болницата има сключен договор с НЗОК. Най-скъпата КП е на стойност около 1600 лв.

И не на последно място – постоянното откриване на нови отделения и увеличаването на разкритите болнични легла в частните лечебни заведения в областта, което води до отлив на пациенти в някои от отделенията .

Видно от таблицата е, че приходите на лечебното заведение по договора му за субсидиране с МЗ са увеличени с 13 х.лв. спрямо предходната година. Увеличението при тях се дължи на заплащането на дейността на ТЕЛК към МБАЛ-Айтос ЕООД. Тъй като тези приходи са крайно недостатъчни, се налага комисията да бъде дофинансирана със собствени средства на лечебното заведение. Основно перо в разходната част са работните заплати. При тях ръста спрямо предходната година е с 514 х.лв. Разходите по другите основните пера като храната за пациентите и ел.енергията също бележат увеличение. Разходите за лекарства и медицински консумативи намаляват с почти 43 х.лв. Доплащания за медицинския персонал от НЗОК се правят ежемесечно. С тях през 2023 г. беше компенсирана разликата между основните заплати на лекарите и мед.сестри в болницата и тези договорени в КТД в отрасъл здравеопазване.

През 2024 г. и 2025 г. те се начисляваха като допълнително възнаграждение на медицинския персонал. С печалбите от изминалите години счетоводно се покриваха натрупаните загуби от предходни години, което от своя страна води до увеличение на собствения капитал в пасива на Баланса на дружеството. Задълженията към доставчици на дружеството също се увеличават спрямо предходните години. Дружеството няма просрочени задължения. Плащанията по всички договори се извършват в срок.

2.3 Анализ на медико-статистическите показатели.

Основните медико-статистически показатели на „МБАЛ-Айтос“ ЕООД за период 2023 г. – 2025 г. са показани в следната таблица:

Медико-статистически показатели в лева			
	2023 г.	**2024 г.**	**2025 г.**
1. Стойност на 1 храноден / лв./	6.05	7.58	8.40
2. Стойност на 1 лекарстводен / лв./	18.00	19.97	15.55
3. Стойност на 1 преминал болен / лв./	1 605.04	1776.97	1845.91
4. Стойност на 1 леглоден /лв./	349.73	385.15	405.08

Анализа в динамика на медико-статистическите показатели ни дава цялостна и точна картина за дейността на лечебното заведение. Почти всички показатели бележат ръст в сравнение с 2024 г. Причините за това са увеличените разходи за работни заплати, материали , горива и енергия. Ръководството на лечебното заведение следи стриктно за всеки извършен разход и това се вижда в сравнителната таблица.

Прилагам за одобрение годишните счетоводни отчети:

1. Счетоводен баланс към 31.12.2025г.
2. Отчет за приходите и разходите към 31.12.2025г.

3. ПОЛИТИКА НА ДРУЖЕСТВОТО ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ, ИНВЕСТИЦИИТЕ И ЗАДЪЛЖЕНИЯТА

3.1.Политика на дружеството по доходите на персонала :

В началото на 2025 г. заплатите на всички служители са увеличени с 10%, с което най-ниската основна заплата в болницата е надвишила приетата от Правителството МРЗ. По предложение на началниците на отеления за специалистите по здравни грижи увеличението за 2025г. бе с 15 %. Ръководството, изхождайки от факта, на значителен дефицит на

медицински специалисти в страната, реализира ново увеличение от 01.01.2026 г. с 10 % на всички служители. През почти всички месеци на изминалата година бе изплащано ДМС, в резултат на реализирани икономии.

3.2. Политика на дружеството по инвестиции в апаратура, ремонти на сгради

- подмяна на всички компютри в болницата с чисто нови и закупуване на лицензиран софтуер за тях на стойност 35 х.лв.
- изграждане със собствени средства на подпорна стена до градинката на инфекциозно отделение на стойност 25 х.лв.
- закупуване на едноглав инжектор към новия компютърен томограф на стойност 15 360 лв.
- закупуване на сух стерилизатор за нуждите на клиничната лаборатория на стойност 1 600 лева.
- подмяна на част от климатиците в болничните стаи.
- подновяване на част от мебелите в клиничната лаборатория и отделението по образна диагностика.

3.3. Политика на дружеството по управление на задълженията

- болницата има само текущи задължения с падеж до 30 дни.
- няма задължения към НАП и НОИ, както и за местни данъци и такси.
- дружеството никога не е допускало забавяне в изплащането на възнагражденията на персонала, независимо от финансовото състояние.

ТЕНДЕНЦИИ, НАМЕРЕНИЯ, ПРОГНОЗИ И ПРОБЛЕМИ ЗА РЕШАВАНЕ ПРЕД АДМИНИСТРАТИВНОТО РЪКОВОДСТВО ЗА 2026г.

Мисията на болницата е да осигури висококачествена комплексна здравна помощ в диагностичната и лечебна дейност, осигуряване на болнично лечение, съответстващи на равнището на добрата медицинска практика. Също така и да осигури съвременни условия на пребиваване на пациентите , както и постоянно да модернизира базата за работа на персонала.

В тази връзка през 2025 година по изпълнението на проект „Нов модел на интегрирана здравна грижа за деца в Югоизточния регион“ се извърши цялостно обновяване на зелените площи в двора на болницата/изградена бе нова градинка за отдих/, асфалтовата настилка бе подновена, направен бе цялостен ремонт на лабораторията и предстои освежаване и ремонт в Детско отделение.

Визията за бъдещото развитие трябва да отговаря на предизвикателствата стоящи пред болницата и да е в съответствие с Националната здравна

стратегия 2021 – 2030г. на МЗ и Плана за Интегрирано развитие на Община Айтос за периода 2021-2027г. . Развитието на „МБАЛ Айтос" ЕООД в следващите години трябва да бъде насочено в няколко времеви хоризонта – краткосрочен, средносрочен и дългосрочен. Краткосрочният хоризонт е свързан с развитието и стабилизирането на болницата като организационна структура, средносрочният хоризонт е свързан с развитието на „МБАЛ Айтос" ЕООД като основно болнично заведение в общината и в дългосрочен вариант, възможните варианти болницата да придобие статут на болница с надобщинско значение.

Основни цели са:

- Запазване на позициите на „МБАЛ Айтос" ЕООД в района и осигуряването на ефективна и висококачествена здравна помощ, при оптимална структура на лечебното заведение.

- Повишаване на ефективността на цялостната дейност и увеличаване на пазарния ни дял за здравни услуги на населението от общината.

Отчитайки значението и влиянието на външните и вътрешните фактори по отношение на възможностите за развитие на болницата налице е и основния проблем, свързан с наличието на медицински персонал.

Кадровата стратегия е жизненоважна за развитието на болницата. Без нейното решаване бъдещето на болницата е поставено под въпрос. Този проблем съществува за всички общински и държавни болници, тъй като младите специалисти се насочват към частни болници с много по атрактивно заплащане. Голямата част от лекарите в лечебното заведение са в пенсионна възраст. Към момента имаме специализант по педиатрия. Без необходимите човешки ресурси не могат да бъдат изпълнени изискванията на медицинските стандарти и изпълнението на клиничните пътеки по НЗОК, и най-важното лекуване на жителите на Община Айтос. По този проблем ръководството на болницата работи непрекъснато, за да осигури по-спокойно и по-сигурно функциониране и просперитет на лечебното заведение.

При болничната пазарна ориентация, ключови са пациентите и техните потребности и очаквания, отчитайки това ръководството на болницата полага усилия за подобряване на качеството на извършваните медицински дейности - разширяване на обема на дейност във всички отделения, привличане на пациенти от съседни общини, организиране на безплатни профилактични прегледи на територията на малките населени места в общината и съвместно със специализирани болници от гр. Бургас.

Анализът на състоянието и характеристиките на „МБАЛ-Айтос" ЕООД показват, че болницата засега е финансово стабилна и трябва да запази своето място на пазара на медицински услуги и здравни дейности. Като за затова допринася и добрата съвместна работа с Община Айтос.

м.март 2026г.

Управител:

/Златина Иванова/